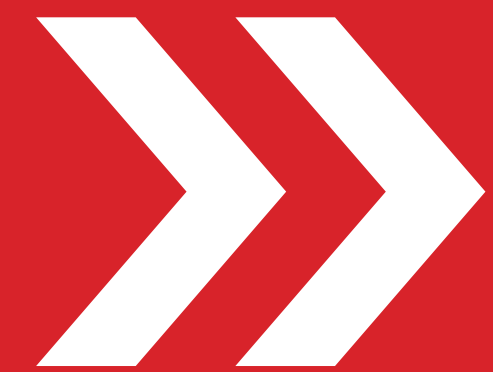




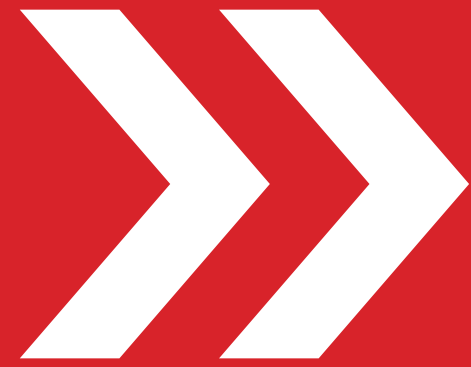
SPD FRANKFURT 2.0 STRUKTURMODERNISIERUNG

ERGEBNISSE WORKSHOP 1

**AUFGABEN ORTSVEREINE / UBV / GESCHÄFTSSTELLE
MITGLIEDERENTWICKLUNG
OV-AMPEL
ERGEBNISDOKUMENTATION DER ARBEITSGRUPPEN
MÖGLICHE STRUKTUREN**

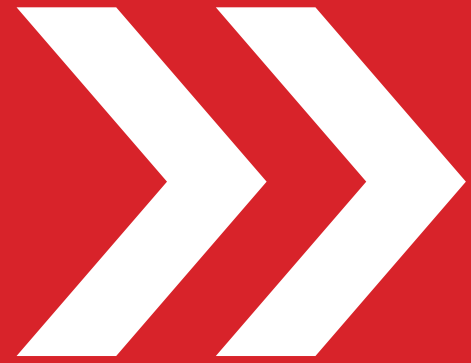


AUFGABEN DER ORTSVEREINE & GESCHÄFTSSTELLE



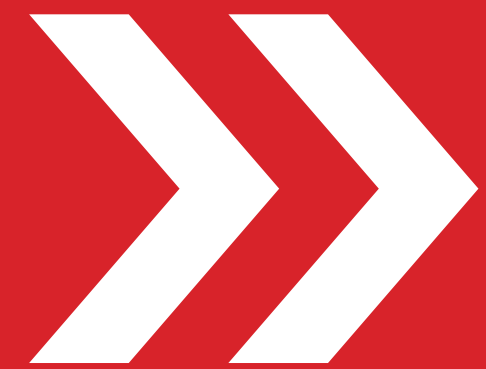
ORTSVEREINE

- Planung und Durchführung von Jahreshauptversammlungen und Mitgliederversammlungen
- Ordnungsgemäße Kassenführung
- Erstellung des jährlichen Rechenschaftsberichts
- Wahl der Delegierten für den Jahresparteitag inkl. Meldung an den UB / Bezirk
- Mitgliederwerbung, Mitgliederbetreuung
- Politische Diskussion
- Wahlkämpfe
- Kommunikation, Veranstaltungen (Parteileben), Ehrungen
- Personalgewinnung



GESCHÄFTSSTELLE (UBV)

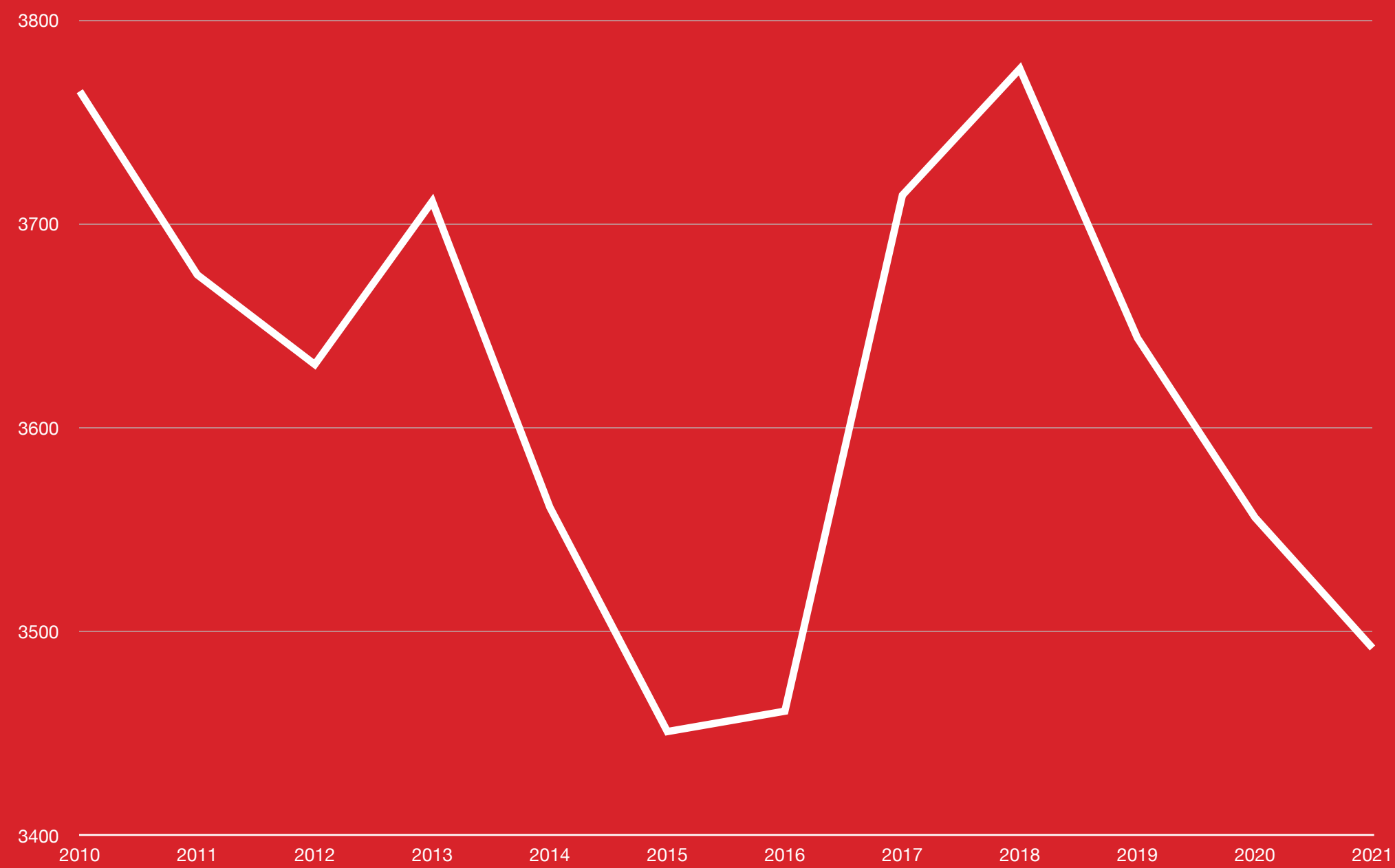
- Sicherstellung der finanziellen Handlungsfähigkeit des Unterbezirks
- Umsetzung der möglichen Maßnahmen zur Stabilisierung der Ortsvereinsarbeit
- Strukturierte Mitgliederwerbung
- Vorbereitung der anstehenden Wahlkämpfe
- Programmatische Weiterentwicklung der SPD Frankfurt
- Ausbau der internen und externen Kommunikation
- Digitalisierung der Parteiarbeit
- Vorbereitung von Gremiensitzungen
- Erledigung der Tagesgeschäfte des Unterbezirksvorstandes
- Planung und Organisation von Parteitagen und Mitgliederversammlungen
- Dokumentation der Beschlüsse und Beschlussüberwachung
- Planung und Organisation von Wahlkreiskonferenzen
- Politische/strategische/satzungsrechtliche Beratung des UBV, der OVV, der AG's
- Technische Unterstützung der OVV und AG's
- Koordination der Arbeit der Partei, Fraktion und Mandatsträger*innen
- Übernahme von regionalen und landesweiten Querschnittsaufgaben
- Tagesgeschäft der Geschäftsstelle
- Schaffung digitaler Angebote und Arbeitsmethoden
- Personalführung
- Kampagnenplanung und Umsetzung
- Telefonische Beratung
- Erstellung des Jahreswirtschaftsplans und der fünfjährigen Finanzplanung
- Erstellung des Rechenschaftsberichts
- Nachbearbeitung und Prüfung der OV-Rechenschaftsberichte in Zusammenarbeit mit dem Bezirk
- Überwachung der rechtzeitigen Rückgabe und rechnerische Überprüfung der Jahresrechenschaftsberichte und der Spenderlisten der örtlichen Gliederungen
- Rechnungsstellungen an OV's, Lastschriftzug von Sonderbeiträgen
- Finanz-Controlling Mitgliedsbeiträge, Einzugsstopps Erarbeitung und kontinuierlicher Ausbau der Online-Strategie
- Pflege der Internetseite und Social-Media-Seiten
- Pflege der Pressekontakte
- Herausgabe von Presseinformationen und Pressemitteilungen
- Erstellung allgemeiner Vorlagen für Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, Druckvorlagen
- Steuerung der internen Kommunikation
- Technische Unterstützung im Bereich Website und Social Media
- Öffentlichkeitswirksame Aktivitäten
- Bearbeitung von Eintritten, Austritten, Umzügen, Todesfällen
- Erstellung der Stammbücher und der Parteibücher inkl. Versand an die Ortsvereine zur Übergabe an die Neumitglieder
- Erstellung von Statistiken/Übersichten den Mitgliederentwicklung
- Datenpflege Vorstände, Delegierte
- Erstellung von Mitgliederlisten diverser Art für OV's, AG's
- Druck von Addressaufklebesätzen für OV's, AG's
- Erstellung von Neumitgliederinformationen
- Anschreiben an säumige Beitragszahler*innen
- Anschreiben an ausgetretene Mitglieder, Kondolenzschreiben, Geburtstagsschreiben
- Mavis-Mailings
- Pflege der Mitgliederdaten



MITGLIEDERENTWICKLUNG 2012 - 2021
ÜBERSICHT UNTERBEZIRK



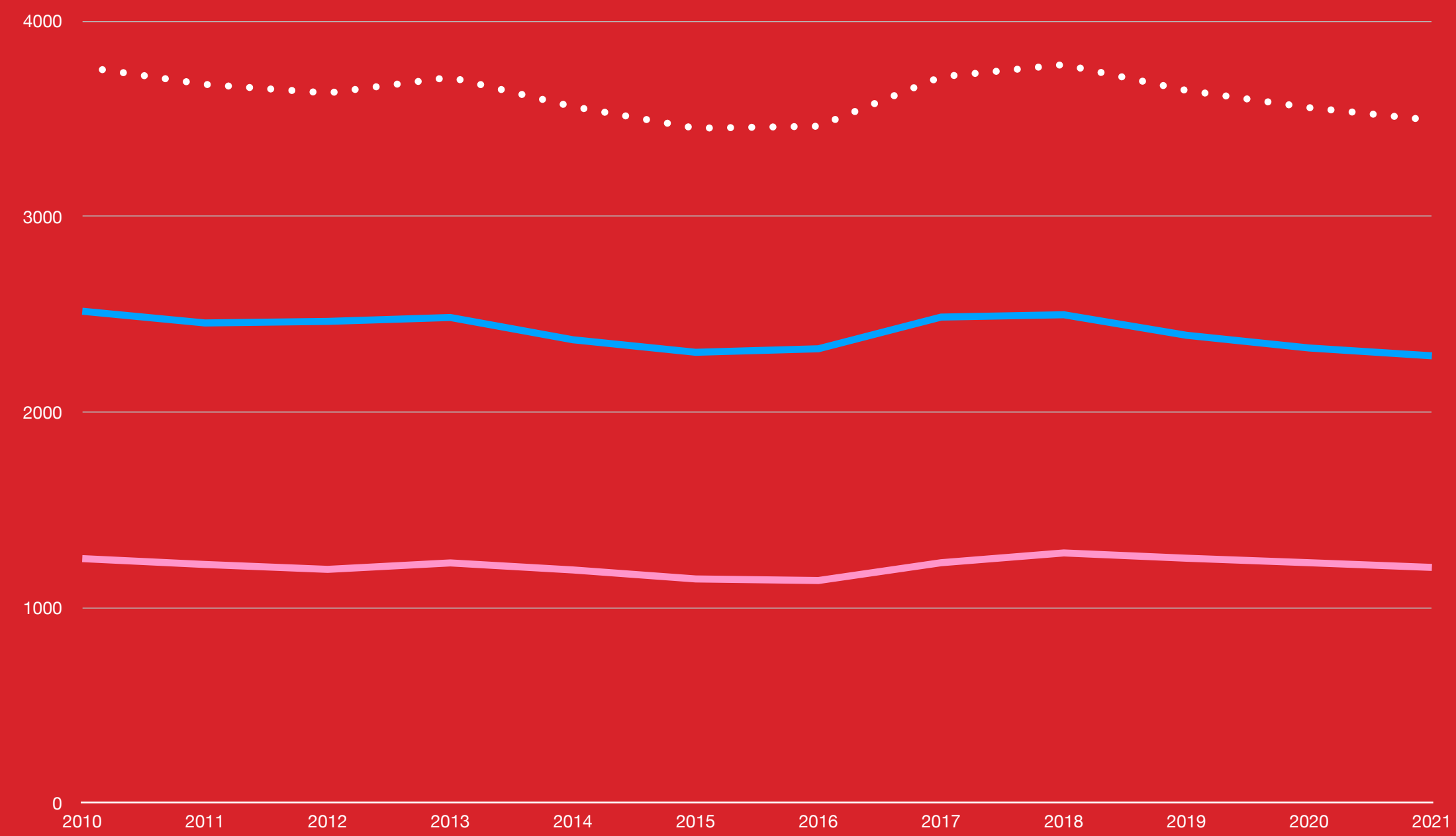
3.487 MITGLIEDER



34%



66%

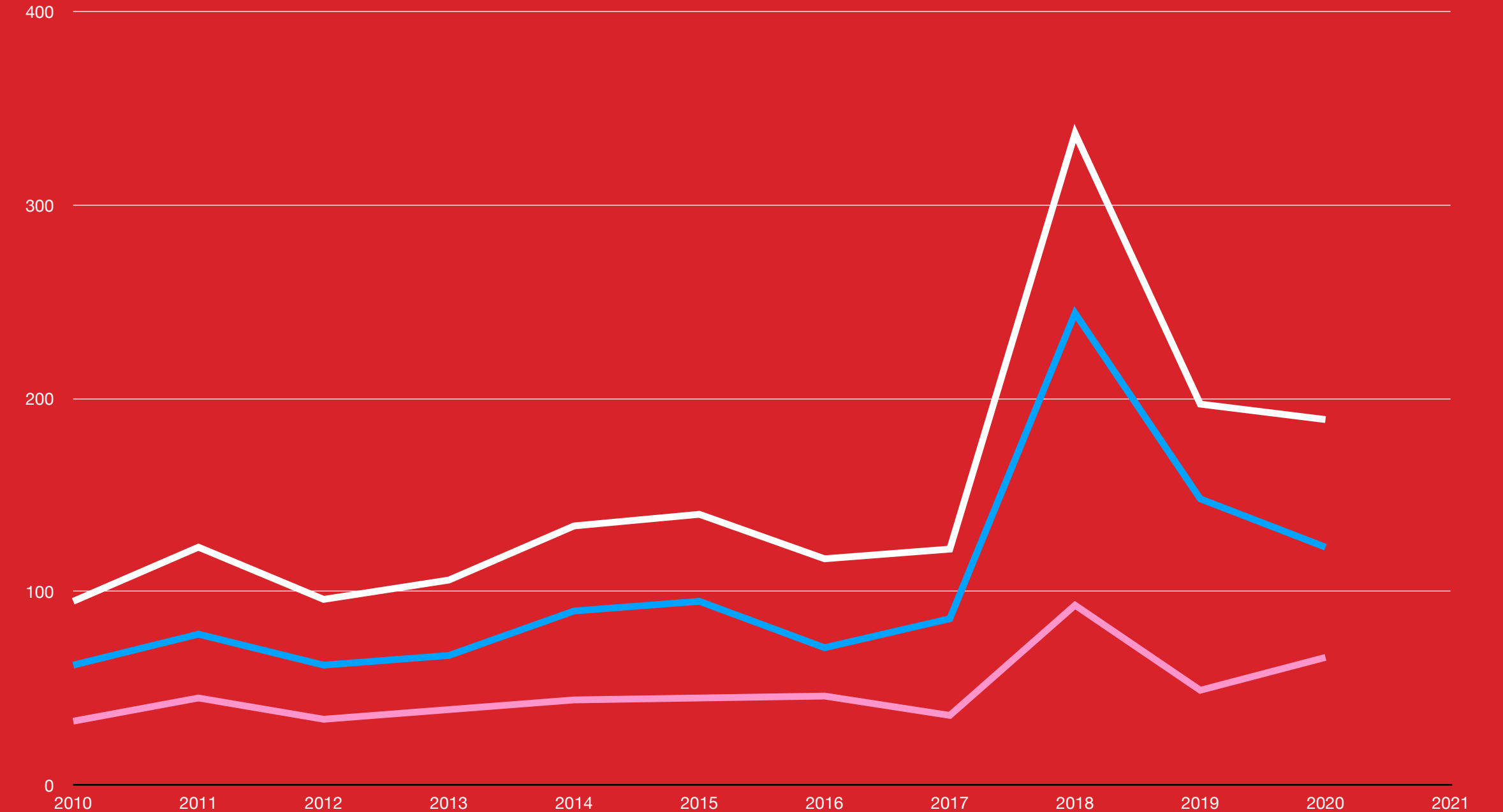
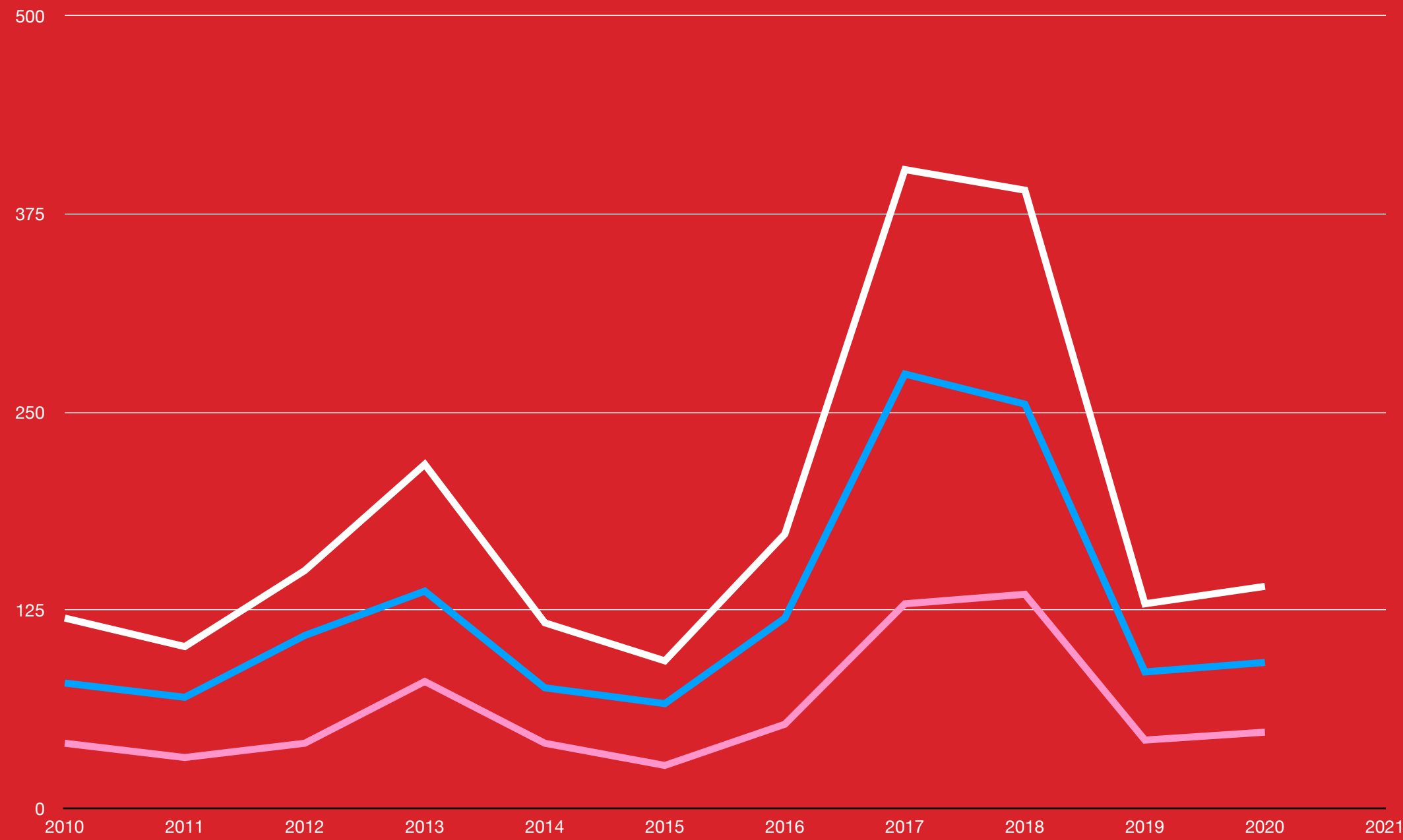




EINTRITTE



AUSTRITTE

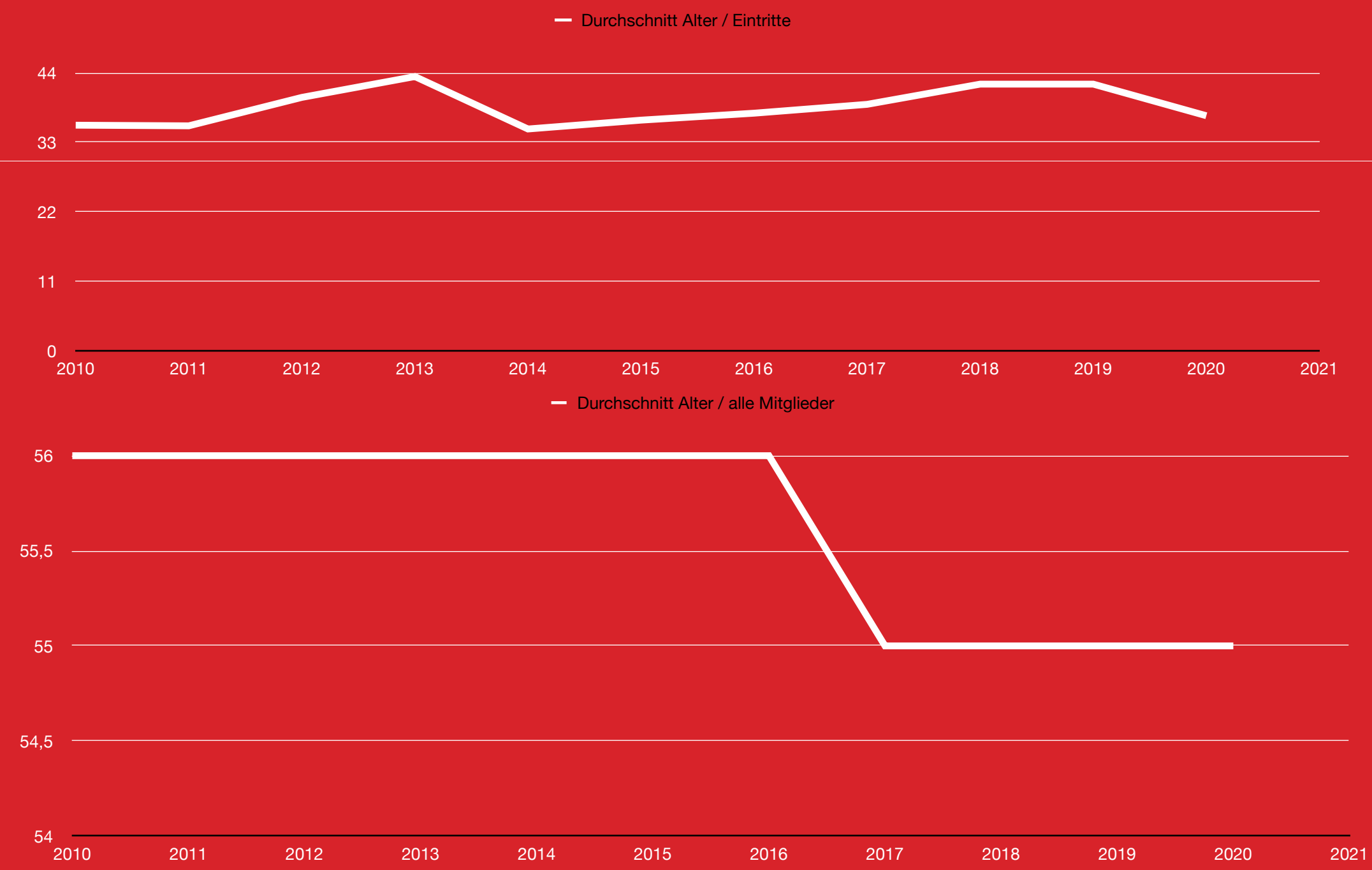


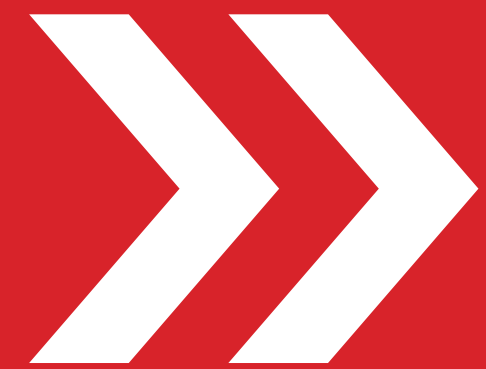


MITGLIEDSBEITRÄGE



ALTER

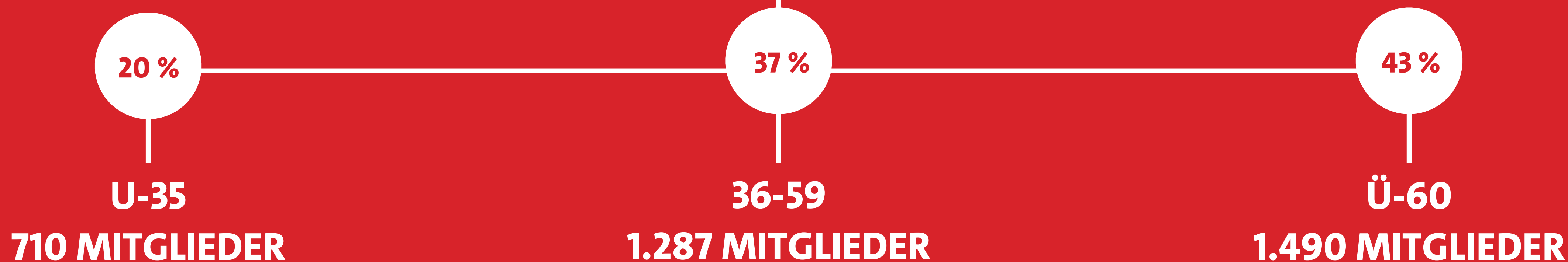




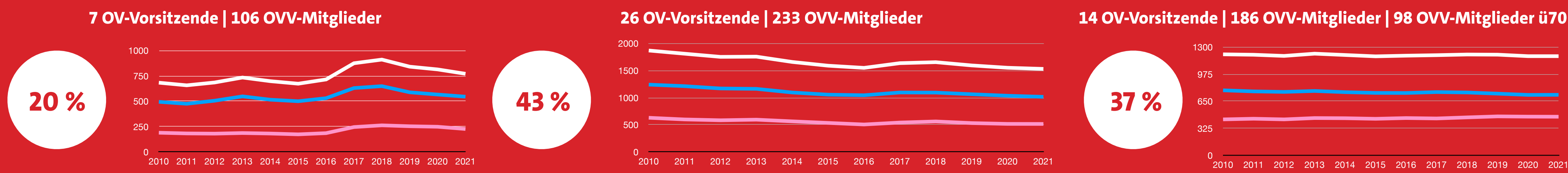
MITGLIEDERENTWICKLUNG 2012 - 2021
EHRENAMT, ORTSVEREINE



3.487 MITGLIEDER

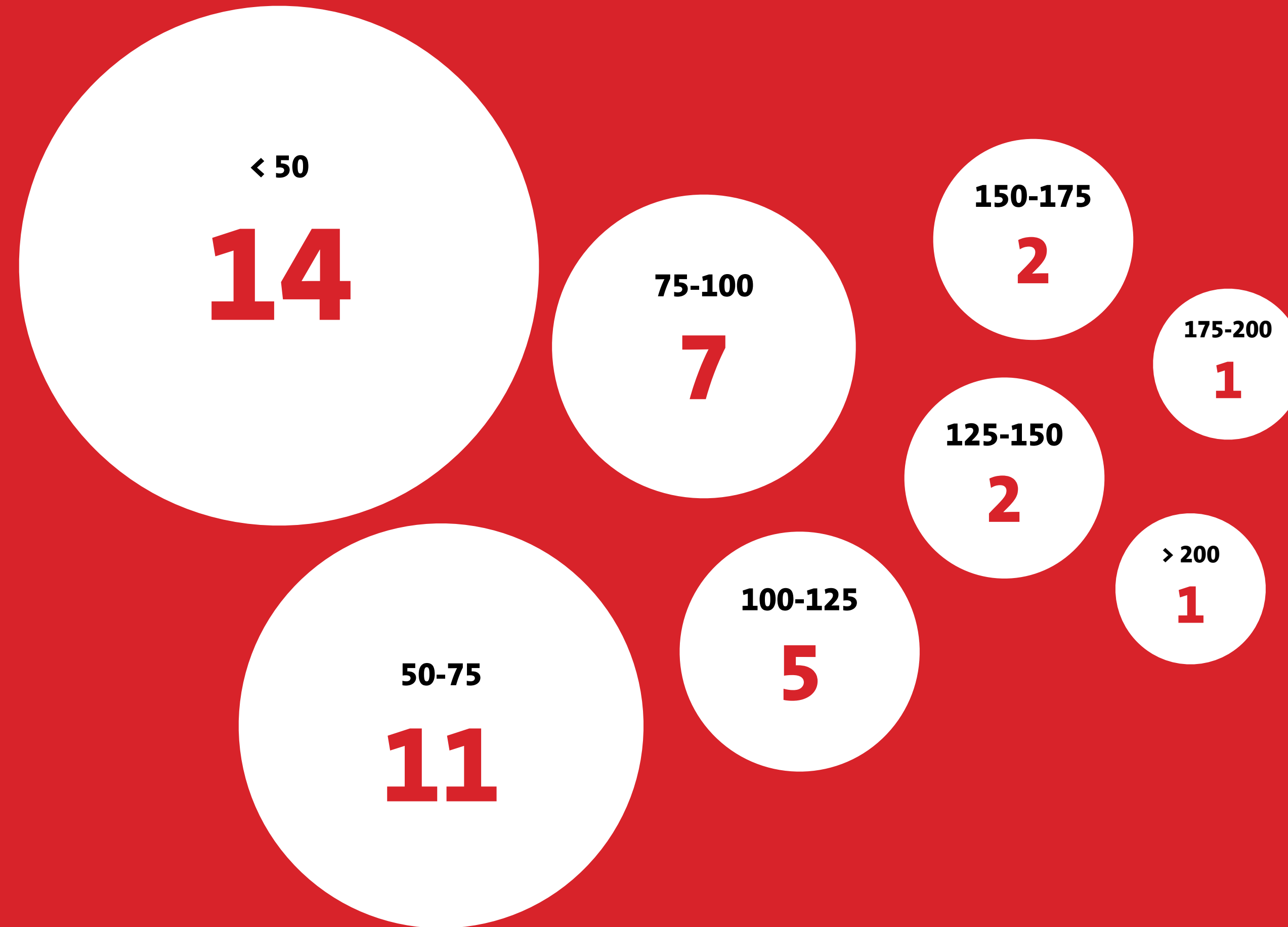


487 Mitglieder engagieren sich ehrenamtlich in 43 OV-Vorständen



SPD FRANKFURT 2.0 STRUKTURMODERNISIERUNG

» Mitgliederstärke
unserer
Ortsvereine



11

»» Ortsvereine verzeichneten im Jahr 2021 mehr Eintritte als Austritte

4

»» Ortsvereine haben mehr Todesfälle als Austritte

7

»» Ortsvereine hatten im Jahr 2021 keine Neueintritte

15

»» In 15 Ortsvereine gab es im Jahr 2021 keinen Todesfall

15/7

»» 15 Ortsvereine konnten ihren Mitgliedsbestand halten. 7 Ortsvereine konnten in den letzten 10 Jahren ihren Mitgliedsbestand um mind. 10 % vergrößern

27/14

»» 27 Ortsvereine konnten ihren Mitgliedsbestand nicht halten. 14 Ortsvereine haben einen Mitgliederverlust > 10%



51%



22 Ortsvereine haben einen Anteil an Mitgliedern u-35 unter dem Partei-Durchschnitt von 20 Prozent

17



Ortsvereine haben < 10 Mitglieder u-35 Jahren

60%



26 Ortsvereine haben einen Anteil an Mitgliedern im Altersbereich 36-59 unter dem Partei-Durchschnitt von 37 Prozent

63%



In 27 Ortsvereine liegt der Anteil an Mitgliedern ü-60 über dem Partei-Durchschnitt von 43 Prozent



Ortsverein	Mitglieder	M		W		< 35		35-59		>60		Ein	ABG	AUS	TOD		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
Bahnhof	70	56	80%	14	20%	15	21%	31	44%	24	34%	5	2	2	0	3	55	63	58	55	58	69	70	70	69	70	27%
Bergen-Enkheim	114	70	61%	44	39%	12	11%	27	24%	75	66%	2	7	5	2	-5	160	161	157	149	150	141	138	129	120	114	-29%
Bockenheim I	85	51	60%	34	40%	37	44%	29	34%	19	22%	2	3	3	0	-1	89	99	92	92	95	99	102	94	87	85	-4%
Bockenheim II	71	48	68%	23	32%	17	24%	35	49%	19	27%	3	4	3	1	-1	69	68	66	68	67	80	71	75	72	71	3%
Bockenheim III	43	29	67%	14	33%	9	21%	23	53%	11	26%	3	1	0	1	2	51	49	49	47	45	47	54	48	45	43	-16%
Bonames	30	19	63%	11	37%	1	3%	11	37%	18	60%	2	3	2	1	-1	48	42	43	41	37	40	39	33	30	30	-38%
Bornheim	192	127	66%	65	34%	37	19%	88	46%	67	35%	13	6	3	3	7	197	200	189	176	187	189	191	187	186	192	-3%
Dornbusch	118	75	64%	43	36%	23	19%	51	43%	44	37%	6	8	7	1	-2	116	122	117	122	117	128	126	128	116	118	2%
Eckenheim/Preung	119	81	68%	38	32%	25	21%	36	30%	58	49%	3	8	6	2	-5	68	77	70	124	120	139	139	135	130	119	-4%
Eschersheim	83	52	63%	31	37%	16	19%	28	34%	39	47%	3	8	7	1	-5	98	94	90	88	88	96	93	86	82	83	-15%
Fechenheim	41	28	68%	13	32%	7	17%	15	37%	19	46%	3	2	2	0	1	52	49	45	40	39	44	44	44	39	41	-21%
Frankfurter Berg /	43	32	74%	11	26%	2	5%	14	33%	27	63%	1	4	3	1	-3	42	50	47	42	47	51	54	52	48	43	2%
Gallus	137	102	74%	35	26%	49	36%	63	46%	25	18%	10	9	8	1	1	97	106	98	108	113	140	158	146	139	137	41%
Ginnheim	81	53	65%	28	35%	15	19%	26	32%	40	49%	1	4	3	1	-3	86	93	92	89	94	99	90	82	81	81	-6%
Griesheim	58	37	64%	21	36%	13	22%	18	31%	27	47%	7	1	1	0	6	64	65	62	57	51	55	55	54	52	58	-9%
Harheim	28	15	54%	13	46%	3	11%	11	39%	14	50%	1	1	1	0	0	30	30	27	27	26	26	24	24	26	28	-7%
Hausen	43	26	60%	17	40%	10	23%	12	28%	21	49%	0	6	3	3	-6	62	64	51	50	52	48	47	49	45	43	-31%
Heddernheim	55	34	62%	21	38%	4	7%	15	27%	36	65%	0	3	2	1	-3	61	61	61	60	60	66	71	67	60	55	-10%
Höchst	76	46	61%	30	39%	16	21%	31	41%	29	38%	3	6	5	1	-3	63	63	65	64	83	94	82	81	80	76	21%
Innenstadt	60	43	72%	17	28%	14	23%	22	37%	24	40%	4	7	6	1	-3	49	46	44	47	46	60	74	70	70	60	22%
Kalbach-Riedberg	68	49	72%	19	28%	6	9%	32	47%	30	44%	4	5	5	0	-1	51	59	60	56	59	65	73	70	65	68	33%
Nied	71	48	68%	23	32%	6	8%	21	30%	44	62%	3	6	5	1	-3	74	80	79	77	74	71	70	71	74	71	-4%
Nieder-Erlenbach	29	21	72%	8	28%	2	7%	7	24%	20	69%	0	0	0	0	0	31	30	31	29	26	27	28	28	28	29	-6%
Nieder-Eschbach	32	24	75%	8	25%	7	22%	4	13%	21	66%	2	1	0	1	1	45	46	48	44	42	41	37	35	32	32	-29%
Niederrad	103	68	66%	35	34%	24	23%	36	35%	43	42%	2	7	7	0	-5	104	105	95	97	97	111	106	100	108	103	-1%
Nordend-Günthers	82	56	68%	26	32%	20	24%	41	50%	21	26%	7	7	7	0	0	77	80	83	82	72	78	83	80	79	82	6%
Nordend I	163	108	66%	55	34%	35	21%	64	39%	64	39%	6	7	6	1	-1	142	150	144	149	144	153	163	167	164	163	15%
Nordend II	115	72	63%	43	37%	34	30%	46	40%	35	30%	5	11	9	2	-6	112	107	104	101	108	114	123	116	121	115	3%
Nordweststadt-Ni	67	45	67%	22	33%	11	16%	22	33%	34	51%	1	3	2	1	-2	88	81	78	67	68	69	72	71	68	67	-24%
Nordweststadt-Sü	34	22	65%	12	35%	8	24%	10	29%	16	47%	0	2	1	1	-2	33	39	35	34	40	39	39	34	34	34	3%
Oberrad	46	36	78%	10	22%	8	17%	14	30%	24	52%	1	3	3	0	-2	53	54	54	50	50	51	50	50	53	46	-13%
Ostend	131	86	66%	45	34%	32	24%	61	47%	38	29%	0	10	10	0	-10	131	134	129	125	123	140	158	149	148	131	0%
Praunheim/Westh	73	49	67%	24	33%	10	14%	29	40%	34	47%	6	1	1	0	5	82	77	81	79	76	84	79	72	76	73	-11%
Riederwald	40	26	65%	14	35%	3	8%	16	40%	21	53%	0	4	1	3	-4	54	56	48	44	41	37	38	40	42	40	-26%
Rödelheim	80	55	69%	25	31%	20	25%	31	39%	29	36%	8	5	4	1	3	67	73	63	63	61	66	72	77	76	80	19%
Sachsenhausen	331	198	60%	133	40%	75	23%	138	42%	118	36%	8	16	13	3	-8	323	350	326	307	302	341	360	335	329	331	2%
Schwanheim-Gold	79	62	78%	17	22%	11	14%	22	28%	46	58%	3	2	2	0	1	94	97	97	91	90	87	83	79	77	79	-16%
Seckbach	58	35	60%	23	40%	4	7%	21	36%	33	57%	1	2	1	1	-1	62	54	58	59	61	63	62	63	59	58	-6%
Sindlingen	45	25	56%	20	44%	4	9%	9	20%	32	71%	2	5	1	4	-3	61	57	56	56	56	53	50	48	48	45	-26%
Sossenheim	47	27	57%	20	43%	6	13%	10	21%	31	66%	0	4	3	1	-4	59	60	54	50	51	53	52	55	53	47	-20%
Unterbiederbach	58	40	69%	18	31%	13	22%	16	28%	29	50%	5	3	3	0	2	60	57	53	54	59	65	57	55	57	58	-3%
Westend	160	96	60%	64	40%	45	28%	44	28%	71	44%	0	10	10	0	-10	151	148	152	146	144	148	161	159	158	160	6%
Zeilsheim	28	19	68%	9	32%	1	4%	7	25%	20	71%	1	4	2	2	-3	48	48	48	45	42	44	38	35	30	28	-42%
	3487	2291	66%	1196	34%	710	20%	1287	37%	1490	43%	137	211	168	43	-74	3559	3644	3499	3451	3461	3711	3776	3643	3556	3487	-2%



OV-AMPEL



OBJEKTIVE KRITERIEN 1

- Mitgliederstärke
- Mitgliederentwicklung in den letzten 10 Jahren
- Anteil u-35
- Anteil ü-60



FINANZIELLE HANDLUNGSFÄHIGKEIT

- Wie ist der Ortsverein finanziell ausgestattet?
- Kann der Ortsverein mit seinen Einnahmen die jährlichen Pflichtaufgaben finanzieren?



OBJEKTIVE KRITERIEN 2

- Vorstand vollständig besetzt
- Regelmäßige Vorstandssitzungen
- Fristgerechte Jahreshauptversammlungen
- Fristgerechte Wahl der Delegierten
- Ordnungsgemäße Erstellung des Rechenschaftsberichts
- Kontinuierliche Kommunikation mit den Mitgliedern
- Eigene Internetseite
- Veröffentlichung inhaltlicher Pressemitteilungen
- Gesellschaftliche & Inhaltliche Angebote (in Form von Veranstaltungen)



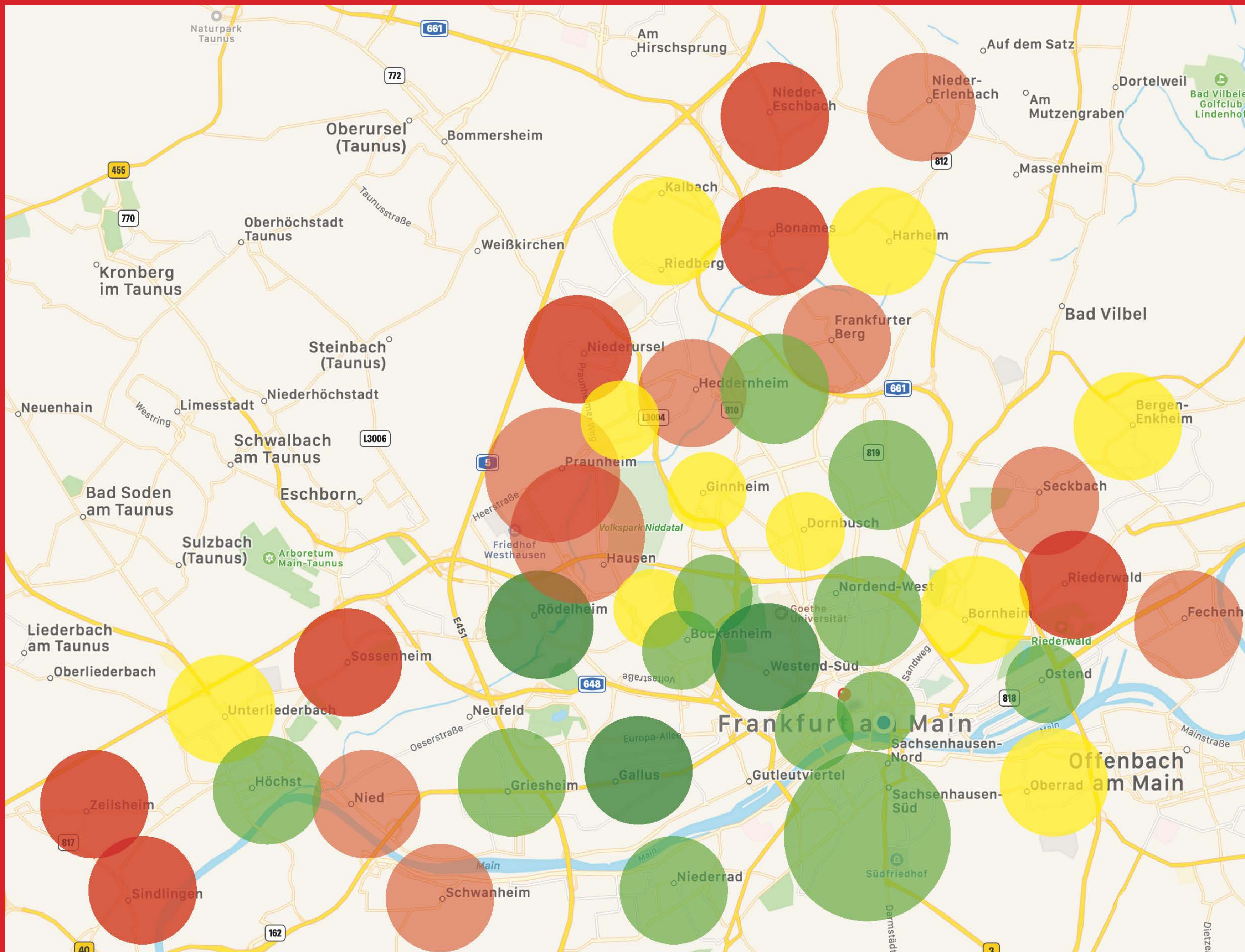
SUBJEKTIVER AUSGLEICH

- Anzahl engagierter Mitglieder
- Arbeitsprogramm
- Zusammenarbeit mit anderen Ortsvereinen
- (...)

OBJEKTIVE KRITERIEN 1

- Mitgliederstärke
- Mitgliederentwicklung in den letzten 10 Jahren
- Anteil u-35
- Anteil ü-60





Zeilsheim
Mitglieder: 28
Mitglieder-Entwicklg: -42 %
Anteil u-35: 4 % (1)
Anteil ü-60: 71 % (20)

Riederwald
Mitglieder: 40
Mitglieder-Entwicklg: -26 %
Anteil u-35: 8 % (3)
Anteil ü-60: 53 % (21)

Hausen
Mitglieder: 43
Mitglieder-Entwicklung: -31 %
Anteil u-35: 23 % (10)
Anteil ü-60: 49 % (21)

Heddernheim
Mitglieder: 55
Mitglieder-Entwicklung: -10 %
Anteil u-35: 7 % (4)
Anteil ü-60: 65 % (36)

Harheim
Mitglieder: 28
Mitglieder-Entwicklung: -7 %
Anteil u-35: 11 % (3)
Anteil ü-60: 50 % (14)

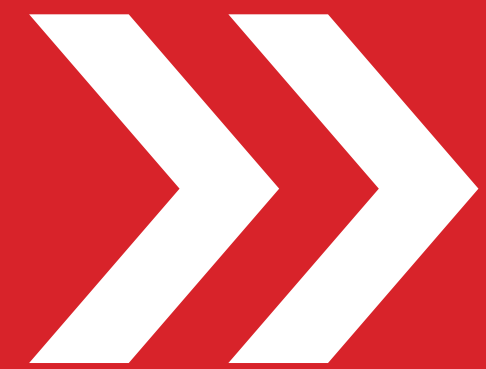
Bergen-Enkheim
Mitglieder: 114
Mitglieder-Entwicklg: -29 %
Anteil u-35: 11 % (12)
Anteil ü-60: 66 % (75)

Bornheim
Mitglieder: 192
Mitglieder-Entwicklg: -3 %
Anteil u-35: 19 % (37)
Anteil ü-60: 35 % (67)

Gallus
Mitglieder: 137
Mitglieder-Entwicklung: +41 %
Anteil u-35: 36 % (49)
Anteil ü-60: 18 % (25)

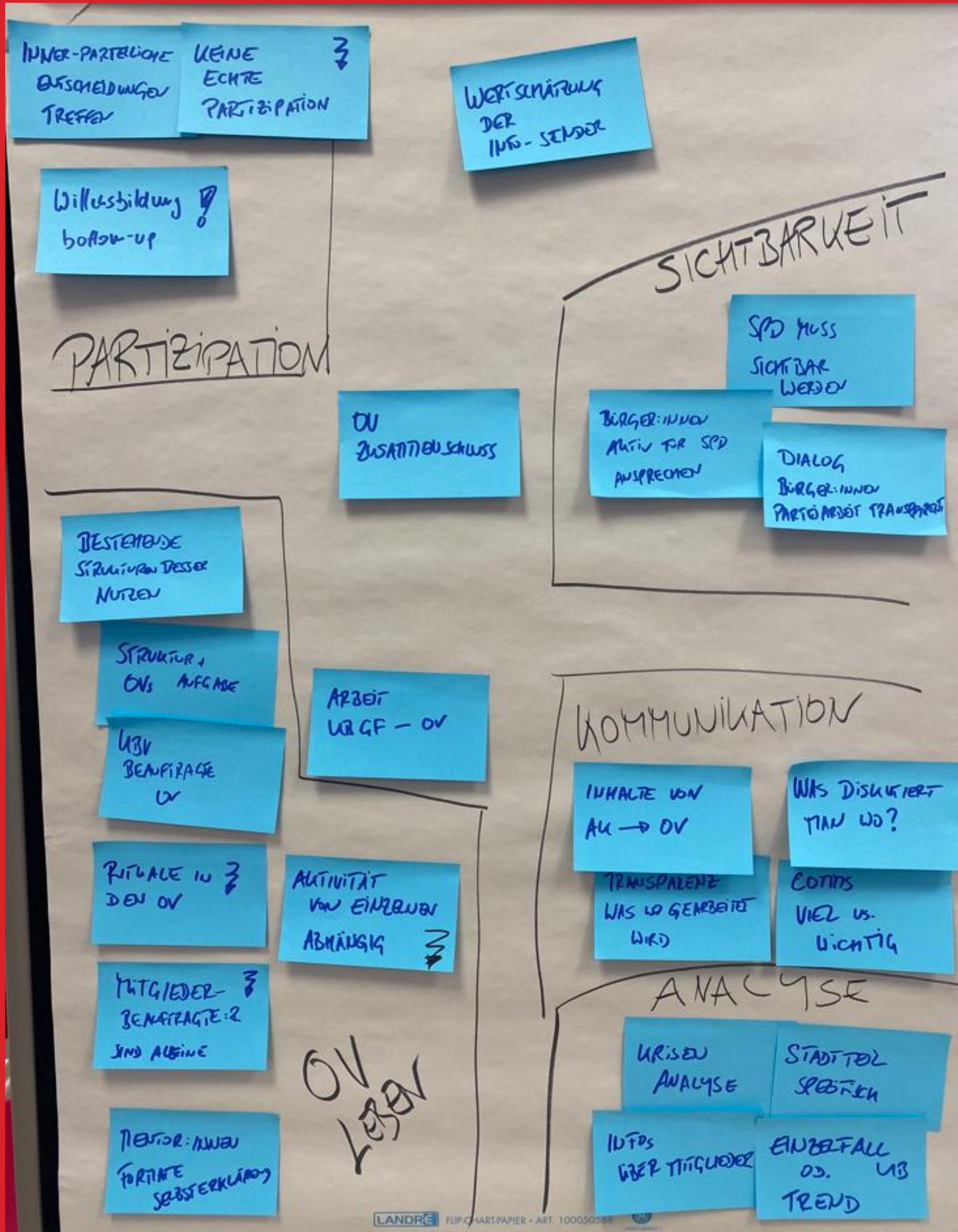
Niederrad
Mitglieder: 103
Mitglieder-Entwicklung: -1 %
Anteil u-35: 23 % (24)
Anteil ü-60: 42 % (43)

Griesheim
Mitglieder: 58
Mitglieder-Entwicklung: -9 %
Anteil u-35: 22 % (13)
Anteil ü-60: 47 % (27)

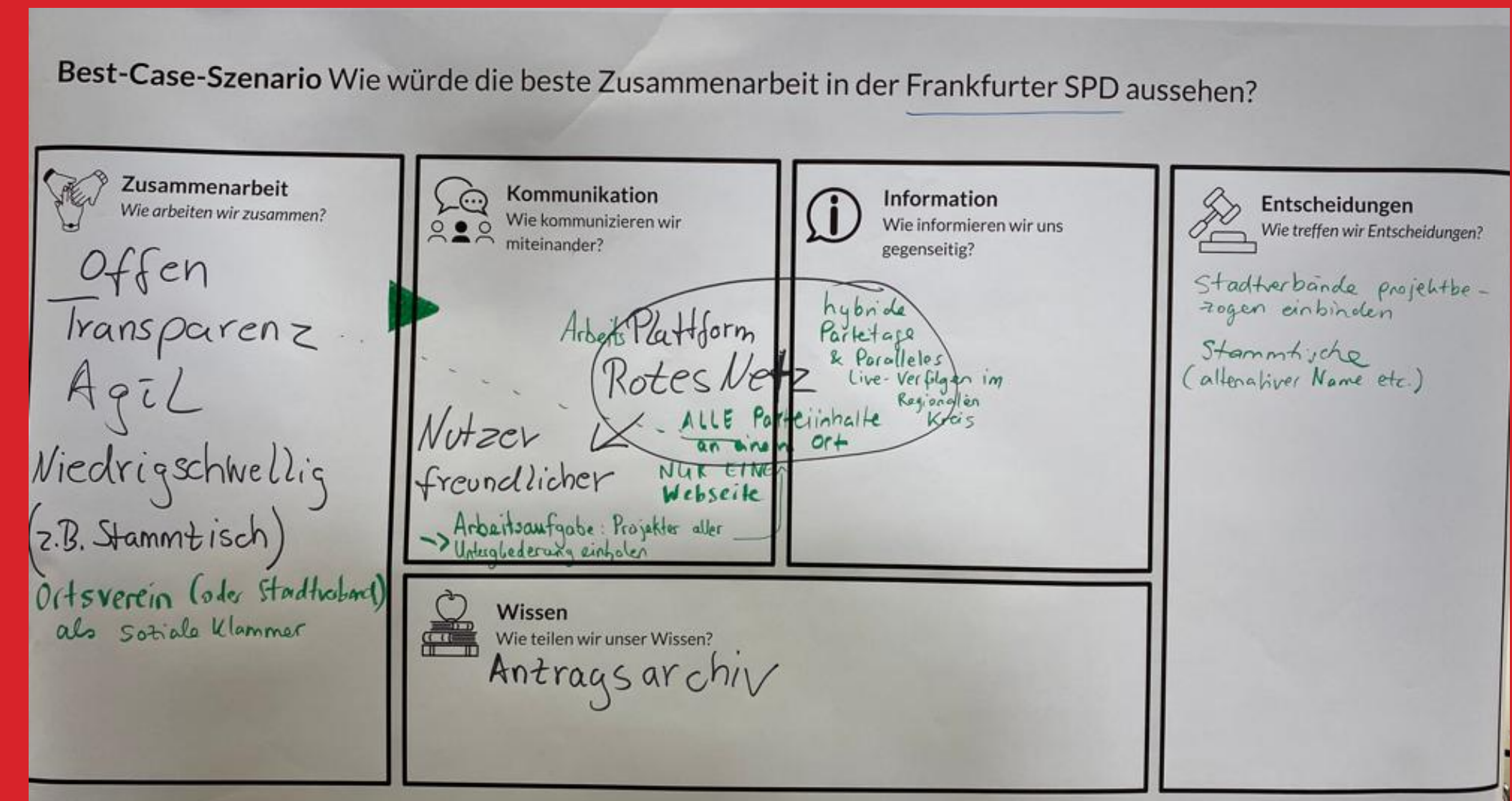
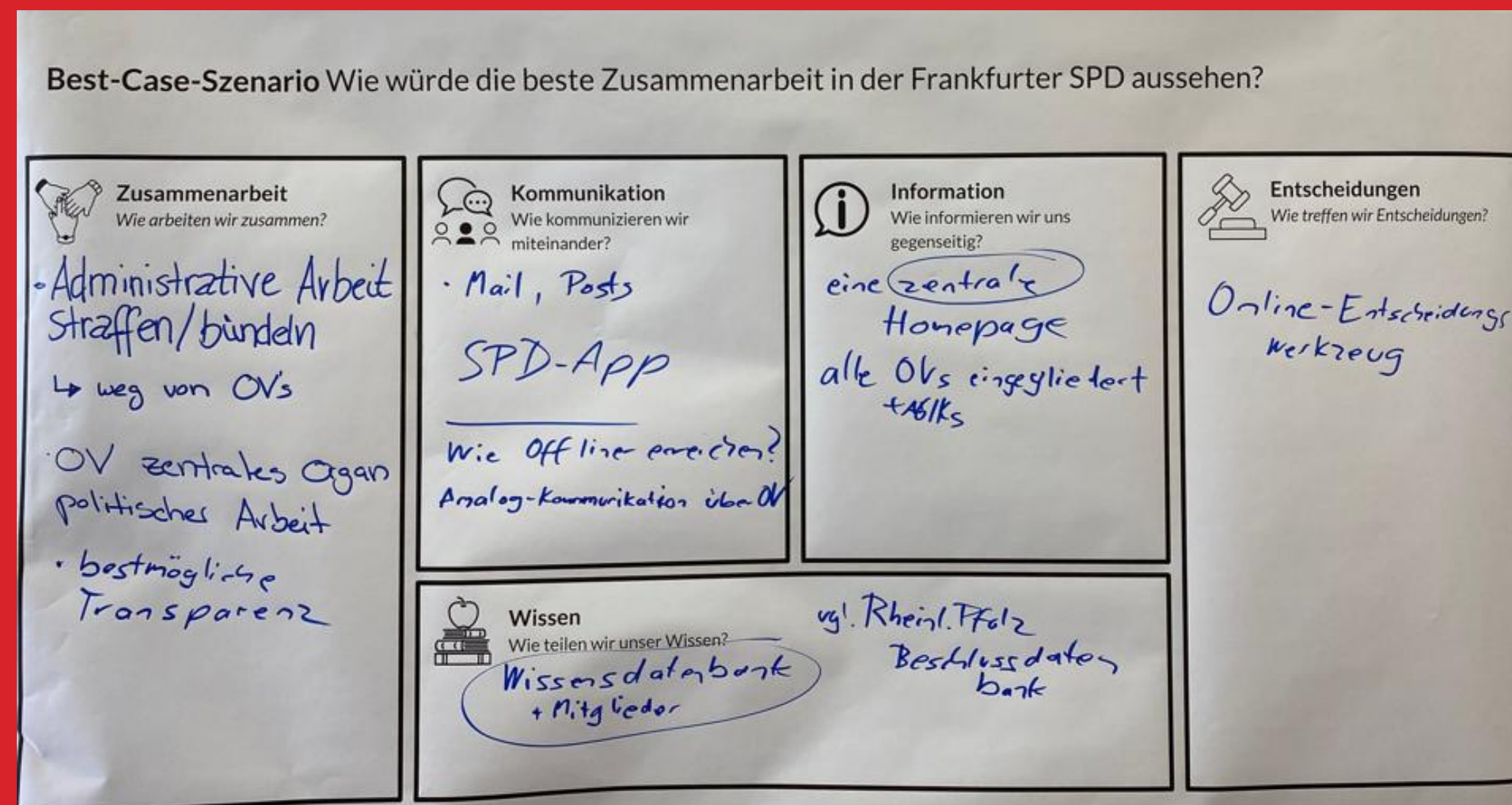


ERGEBNISDOKUMENTATION ARBEITSGRUPPEN

SPD FRANKFURT 2.0 STRUKTURMODERNISIERUNG



WIE WÜRDIE DIE BESTE ZUSAMMENARBEIT IN DER FRANKFURTER SPD AUSSEHEN?



Best-Case-Szenario Wie würde die beste Zusammenarbeit in der Frankfurter SPD aussehen?
Effizient + Kommunikativ + Heimat

<p>Zusammenarbeit Wie arbeiten wir zusammen?</p> <p>Kontinuierlich projektbezogen</p> <p>Gegenseitiges Bewusstsein zu ... OV, AK, AG, HSG öffnen nach Außen</p>	<p>Kommunikation Wie kommunizieren wir miteinander?</p> <p>analog + digital Social Media zentral Veranstaltungen/Inladungen ↳ öffnen + über Grenzen hinaus</p>	<p>Information Wie informieren wir uns gegenseitig?</p> <p>Zentral zugänglich analog + digital</p>	<p>Entscheidungen Wie treffen wir Entscheidungen?</p> <p>Transparenz über Entscheidungen/Anträge</p> <p>Verantwortung für eigenes Handeln von Unten nach Oben</p> <p>MV, VV</p>
<p>Wissen Wie teilen wir unser Wissen?</p> <p>Expertise miteinbeziehen</p>		<p>ZENTRALES BEGEGNUNGSPUNKT → INNENSTADT GENERATIONEN CAFE S PARTEI ALS HAUS ALS ZENTRALE BEGEGNUNGSPUNKT + SERVICE STELLEN digitaler Informations- + Austausch + ZENTRAL + ARCHIV</p>	

Best-Case-Szenario Wie würde die beste Zusammenarbeit in der Frankfurter SPD aussehen?

<p>Zusammenarbeit Wie arbeiten wir zusammen?</p> <p>- Offen, wertschätzend, solidarisch</p> <p>- Mit Mandatsträgern besser vernetzen</p> <p>- Entlastung von OVs von Verwaltungsarbeit</p>	<p>Kommunikation Wie kommunizieren wir miteinander?</p> <p>- schlanker und strukturierter</p> <p>- Stärkere Vernetzung z.B. AGs und AKs in die OV's hinein</p> <p>- keine Befragungen ohne echte Einbindung</p> <p>- vorhandene Strukturen werden genutzt und sinnvoll genutzt</p> <p>- keine Kommunikationswege - Videokonferenzen sinnvoll nutzen</p>	<p>Information Wie informieren wir uns gegenseitig?</p> <p>- UB-Infofächer besser weitergegeben werden</p> <p>- Datenbank für Beschlüsse und Anhänge sollte eingerichtet und finanziert werden</p> <p>- Infovernetzung mit der Geschäftsbank</p> <p>- Stelle einrichten (z.B. für neue OV-Vorsitzende)</p>	<p>Entscheidungen Wie treffen wir Entscheidungen?</p> <p>- Solidarisch</p> <p>- Demokratisch</p> <p>- UB-Beratung meist alle hören und managen & mehr kommunizieren und anerkennen werden</p>
<p>Wissen Wie teilen wir unser Wissen?</p> <p>- zuverlässigere Strukturen für die Weitergabe von Wissen geben z.B. innerhalb OVs</p> <p>- Mandatsträger wissen präsentieren sich und ihr Wissen weitergeben</p> <p>- Datenbank</p>			

<p>Zusammenarbeit Wie arbeiten wir zusammen?</p> <p>o Respekt / Wertschätzung</p> <p>o Gegenseitiges Vertrauen</p> <p>Beispiel: Die heutige Vorstandslösung war ursprünglich nicht geplant</p> <p>o Ermutigung zum Mitreden und -machen</p>	<p>Kommunikation Wie kommunizieren wir miteinander?</p> <p>o klare Zuständigkeit und aktuelle Transparenz who'who</p> <p>o Hol- und Bringschuld</p> <p>o Wir achten auf die Ursprungsfragen</p> <p>o Offene Dialogkultur statt Meinungsstille</p>	<p>Information Wie informieren wir uns gegenseitig?</p> <p>o Elektronisch ist Papier</p> <p>o Einsteiges "Mappe" für Neumitglieder als Funktionsträger</p> <p>o Effiziente und zeitlich beschränkte Formensicherheit ggf. verteilbar</p> <p>* ergänzt durch Papier</p>	<p>Entscheidungen Wie treffen wir Entscheidungen?</p> <p>o Struktur, transparent, konsequent, partizipativ</p> <p>o Vollversammlung vs. Delegationsprinzip</p> <p>o Diskussion notwendig</p> <p>o fakultätskompetent</p>
<p>Wissen Wie teilen wir unser Wissen?</p> <p>o Niedrigschwellig, technisch und sprachlich</p> <p>→ keine Ausgrenzung</p>			

Zusammenarbeit: Wie arbeiten wir zusammen?

Administrative Arbeit straffen und bündeln (weg von den Ortsvereinen)
Ortsverein ist zentrales Organ der politischen Arbeit
Ortsverein bildet die „soziale Klammer“ der SPD
Bestmögliche Transparenz & niedrighschwellige Angebote
Kontinuierliche projektbezogene Arbeit
Einbindung der AG's und AK's, Öffnung nach Außen
Vernetzung und Einbindung der Mandatsträger:innen
Wertschätzung, Respekt und gegenseitiges Vertrauen

Kommunikation: Wie kommunizieren wir untereinander?

Eine offene Kommunikation, die zielgerichtet alle informiert
Mailings, Postings, Social Media, Videokonferenzen
SPD Applikation (Smartphone)
Rotes Netz nutzen - Aber: nutzerfreundliche Gestaltung erforderlich
Alle Inhalte sollen auf einer Plattform zentral aufrufbar sein - eine Website für alle Gliederungen
Kommunikation offen gestalten und nach Außen gerichtet
Kurze Kommunikationswege effektiv nutzen

Stärkere Vernetzung der PG's und AK's in die Ortsvereine
Keine Beauftragung ohne Einbindung - vorhandene Strukturen nutzen und vernetzen

Grundsätze:
Es gibt eine Hol- und eine Bringschuld
Transparenz
Offene Dialogkultur statt Meinungsherrschaft
Wertschätzender Umgangston
Klare Zuständigkeiten bei der Kommunikation

WIE WÜRDIE DIE BESTE ZUSAMMENARBEIT IN DER FRANKFURTER SPD AUSSEHEN?

SPD FRANKFURT 2.0 STRUKTURMODERNISIERUNG

Information: Wie informieren wir uns gegenseitig?

Eine zentrale Internetseite für alle Gliederungen der SPD Frankfurt
Analoge und digitale Angebote schaffen
Datenbank für Anträge und Beschlüsse einrichten / Archiv

Mehr Möglichkeiten für Fragen einrichten, auch vertraulich
Erarbeitung einer Informationsmappe für Neumitglieder und neue
Funktionär:innen
Ansprechbarkeit in der Geschäftsstelle erhöhen, u.a. für OV-Vorsitzende
Qualifizierte und zielgerichtete Weitergabe von UB-Informationen

Wissen: Wie teilen wir unser Wissen?

Einrichtung einer Wissens-Datenbank (u.a. Beschluss- und Antragsarchiv)
Expertise einbeziehen
Zuverlässige Strukturen für die Weitergabe von Informationen schaffen
Mandatsträger:innen müssen präsenter sein und ihr Wissen weitergeben

Grundsatz:
Niedrigschwellige Angebote schaffen - technisch und sprachlich

WIE WÜRDIE DIE BESTE ZUSAMMENARBEIT IN DER FRANKFURTER SPD AUSSEHEN?

SPD FRANKFURT 2.0 STRUKTURMODERNISIERUNG

Entscheidungen: Wie treffen wir Entscheidungen?

Einrichtung von Online-Entscheidungswerkzeugen
Stadtverbände projektbezogen einbeziehen
Mitgliederversammlungen
Intensivere Einbindung des UB-Beirates und höhere Tagungsdichte

Grundsätze:

Solidarisch, demokratisch, partizipativ, fachkompetent
Transparenz über Entscheidungen
Verantwortung für eigenes Verhalten übernehmen

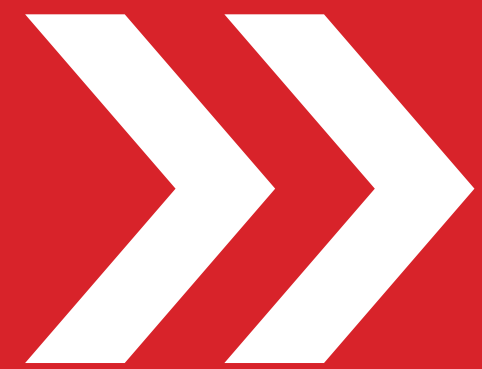
Zur Diskussion:

Vollversammlungen vs. Delegiertenprinzip

Die Ortsvereine sind die zentrale Ebene für die politische und soziale Arbeit in der SPD. Durch eine administrative Entlastung ist mehr Raum für die politische Arbeit zu schaffen. Gliederungen der Frankfurter SPD sollen besser vernetzt werden und ihr Know-how in die Arbeit einbinden können. Bestehende Gremien sollen kontinuierlich tagen.

Digitale Angebote sollen die Kommunikation und den Wissenstransfer verbessern. Informationen sollen zielgerichtet kommuniziert werden.

Die Zusammenarbeit und die Kommunikation soll wertschätzend und respektvoll erfolgen.



PALODIUM - KLEINGRUPPEN REFLEXION

Welche Aspekte sehen wir auch so?

Spass, Freude
Ansprechend
Einbindung
Wie bringen sich neue Mitglieder ein?
Newsletter - Informationstools
Krise/Neuorientierung - Krisenanalyse erforderlich
Bottum-up / Willensbildung
Faire Aufteilung d. Basisarbeit
Individuelle Lösungen / passgenau nach Bedürfnissen
Spass an der Arbeit
Wertschätzung der Aktiven
Unterschiede in den zentraleren und äußeren Stadtteilen
Hürden für neue Mitglieder
Schaffung offener Angebote

Wo haben wir ein anderes Verständnis?

Stadtteilspezifische Betrachtung erforderlich (Bevölkerungsentwicklung, Quartiersbezug)
Zusammenlegung von Ortsvereinen
Neumitglieder haben bereits die Möglichkeit sich zu informieren (Eigeninitiative)
Zeitliche Aufteilung und themenorientierte Arbeit in den Ortsvereinen
Zwischenebene verursacht zusätzlichen Aufwand für ehrenamtliche Kräfte

Worüber haben wir noch gar nicht diskutiert?

Wie gehen wir mit Neumitgliedern ins Gespräch?

Partnerschaften zwischen Ortsvereinen

Niedrigschwellige Einladung zu OV-Sitzungen

Arbeitsgemeinschaften online und offline

Antragstellung / Workshop / Archiv / Informationen

Vergleiche mit anderen Parteien in Frankfurt und mit anderen Unterbezirken

Partizipation

Erwartungsmanagement

Wahlergebnisse in Ampel-System einarbeiten

Kommunikation: zielgerichtet, umfassend, klar strukturiert

Abhängigkeit der Aktivitäten von einzelnen Personen

Transfermanagement

Formate selbsterklärend benennen

Feste Ansprechpersonen in der Geschäftsstelle für Ortsvereine, zusätzliche Kapazitäten in der Geschäftsstelle schaffen (zB Praktika)

Positive Willkommenskultur beibehalten und intensivieren

Mentor:innen-Programm

Strukturübergreifendes Arbeiten

Struktur ~~entstehen~~ erschwert Kommunikation

Palodium - Kleingruppen-Reflexionen Beurteilung der Aufgaben

🗣 Welche Aspekte sehen wir auch so?

Es gibt 5-6 große OVe oder besser Ortsgruppen

Organisation der Arbeit damit es mehrere Schultern verteilt

🗣 Wo haben wir ein anderes Verständnis? Was sehen wir anders?

OVs lahn bei Wahlkampfen

Wer will was vorantreiben?

"Liebe bei den Jesus"

Facebook-Ansprache

OV-Vorsitz blüht als Divergenz / ^{miss} durchlässig werden

💡 Was wurde noch gar nicht benannt?

- 4 Diversifikation von Engagement
- Wie partielles Engagement für einzelne Mitglieder
- Fachkompetenz in die Ortsvereine
- Unterschiedlichkeit der Stadtviertel nutzen

AK Verkehrsentwicklung

Politische Leitlinien umsetzen

Ausbrechen jähreraktuelle Fraktionsträger

Wie nah ist es jemandem mit, der sich engagieren will?

Palodium - Kleingruppen-Reflexionen

🗣 Welche Aspekte sehen wir auch so?

- SPASS + FREUDE (→ ERFOLG)
- ANSPRECHEND
- EINBINDUNG
- WIE BRINGEN SICH NEUE MITGLIEDER EIN?
- NEWSLETTER (INFORMATIONSFILTER) → INFORMATIONSTOOLS

🗣 Wo haben wir ein anderes Verständnis? Was sehen wir anders?

💡 Was wurde noch gar nicht benannt?

- WIE GEHEN WIR MIT NEUMITGLIEDERN INS GESPRÄCH?
- PARTNERSCHAFTEN ZWISCHEN OV
- ONLINE BEHALTEN
- ARBEITSGEMEINSCHAFTEN ON- & OFFLINE
- ANTRAGSSTELLUNG / WORKSHOP / INFO / ARCHIV

- NIEDRIGSCHWELIGE EINLADUNG ZUR OV-STIFTUNG

Palodium - Kleingruppen-Reflexionen

🗣 Welche Aspekte sehen wir auch so?

- Klare / Neue Hierarchie
- Kriterienanalyse notwendig

🗣 Wo haben wir ein anderes Verständnis? Was sehen wir anders?

- Stadtteilspezifische Betrachtung (Bevölkerungsstruktur, ...)
- Qualitätsbezug

💡 Was wurde noch gar nicht benannt?

- Vgl. andere Parteien in Flan und andere OVe (→ Themenproblem aber spezifische Probleme)
- Partizipation: nur mit gemeins. Erwartungsmanagement!
- Kommunikation: Zeitgechtheit, umfassend, klar strukturiert → E-Mail-Brief - Ebene Thema
- Wahlergebnisse im Ampelsystem darstellen
- Abhängigkeit der Aktivität von einzelnen Personen / Transfermanagement nötig

Palodium - Kleingruppen-Reflexionen

🗣 Welche Aspekte sehen wir auch so?

- Bottom-Up / Weiterbildung
- Faire Aufteilung Basisarbeit
- Angebote auf allen Ebenen nicht nur im OV
- Individuelle Lösungen (Passgenauer nach Bedarf)
- Spaß an der Arbeit
- Wertschätzung der Aktivitäten

🗣 Wo haben wir ein anderes Verständnis? Was sehen wir anders?

- ~~Zusammenlegung von OV's?~~

💡 Was wurde noch gar nicht benannt?

- Neue Zwischenebene / Zwerche? / Bottomup?
- Politische Inhalte / woher steht die SPP? stehen die Mitglieder?
- Eintritts- und Austrittsregeln
- Soziale Struktur der Mitglieder zw. Bevölkerung
- Wie machen sich andere Strukturen als OV's sichtbar und gewinnen Mitglieder (z.B. AG's)

Palodium - Kleingruppen-Reflexionen

🗣 Welche Aspekte sehen wir auch so?

- 1 - Unterschied in den zentraleren und äußeren Stadtbezirken (z.B. Mitgliederstruktur)
- 2 - Hindernisse für neue Mitglieder
- 3 - Offene (unpolitische) Angebote schaffen wie z.B. Mittagessen, Filmabend, etc. → spricht neue interessierte Menschen an

Neue Mitglieder

🗣 Wo haben wir ein anderes Verständnis? Was sehen wir anders?

- Neumitglieder haben bereits die Möglichkeit sich ansprechend zu informieren (seht Eigeninitiative voraus)
- Zeitliche Aufteilung und themenorientierte Arbeit in den OVen
- Zwischenebene verursacht zusätzliche Aufwand für ehrenamtliche Kräfte

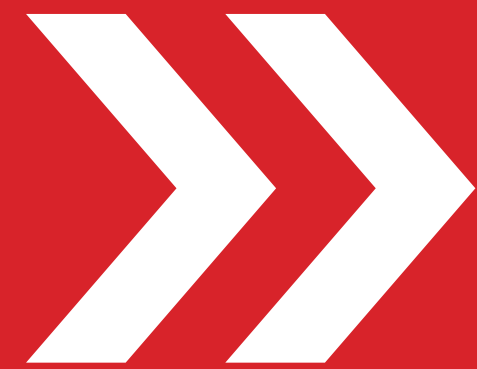
OU & GS

💡 Was wurde noch gar nicht benannt?

- Formate selbstklärend benennen
- Feste Ansprechpersonen in der GS für OV
- ~~+~~ Zusätzliche personelle Kapazitäten in der GS schaffen (z.B. Praktika)
- Positive Willkommenskultur beibehalten ~~aber~~ und intensivieren

- Strukturübergreifendes # arbeiten (Mitglieder nehmen temporär an Projekten teil)

- Mentor*in-po Programm



**MÖGLICHE STRUKTUREN NACH ORGANISATIONSSTATUT
UND SATZUNG(EN)**

AKTUELLE STRUKTUREN



MÖGLICHE STRUKTUREN

Unterbezirk

Ortsvereine bleiben bestehen	Ortsvereine neu strukturiert	Stadtverbände (Pflicht)	Stadtverbände / Arbeitskreise (Freiwillig)	Ortsvereine mit Ortsgruppen
		Ortsvereine	Ortsvereine	
	Nach § 8 OrgStatut, Satzungsänderung nicht erforderlich	Satzungsänderung erforderlich	Satzungsänderung nicht erforderlich	Satzungsänderung nicht erforderlich
	<i>Strukturierung wird durch den UB nach Anhörung nach politischen und wirtschaftlichen Aspekten vorgenommen</i>	<i>Die Einführung von Stadtverbänden kann als verpflichtende Ebene über die UB- Satzung eingeführt werden. VSS in Bezirkssatzung erforderlich</i>	<i>Freiwillige Stadtverbände können unter Einhaltung diverser Vorgaben gegründet werden. Regelungen außerhalb der Satzung erforderlich</i>	<i>Die bestehenden Strukturen bleiben bestehen, administrative Aufgaben werden zusammengelegt. Entlastung für das Ehrenamt.</i>